

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области  
средняя общеобразовательная школа с. Герасимовка  
муниципального района Алексеевский Самарской области

«Согласовано»  
Председатель Управляющего совета  
 А.П. Талалаева  
Протокол № 1 от «27» августа 2020г.



«Утверждаю»  
Директор ГБОУ СОШ с. Герасимовка  
Н.А. Саяпина  
Приказ № 259 от «27» августа 2020г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о распределении специального фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Герасимовка муниципального района Алексеевский Самарской области**

ПРИНЯТО  
Общим собранием трудового коллектива  
ГБОУ СОШ с. Герасимовка  
Протокол № 1 от «27» августа 2020г.

## 1. Общие положения

1.1 «Положение о распределении специального фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Герасимовка муниципального района Алексеевский Самарской области», (в дальнейшем «Положение»), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Самарской области № 60 от 01.06.2006 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» (с изменениями на 16 июля 2020 года), Уставом ГБОУ СОШ с. Герасимовка и Коллективным договором ГБОУ СОШ с. Герасимовка.

1.2 «Положение» реализует принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, и направлено на решение региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования.

1.3. «Положение» является локальным нормативным актом ОУ, регламентирующим порядок и условия установления выплат из специального фонда оплаты труда работников.

1.4. Настоящее «Положение» принимается решением общего собрания трудового коллектива, согласовывается с Управляющим советом, утверждается директором ОУ.

1.5. Изменения и дополнения к «Положению» (новая редакция) принимаются, согласовываются и утверждаются в соответствии с п.1.4. настоящего «Положения».

## 2. Объем специального фонда и размеры выплат

2.1. Общий объем специального фонда оплаты труда работников ОУ составляет не более 21,81% от базового фонда оплаты труда.

2.2. Специальный фонда оплаты труда распределяется между педагогическими работниками (77%) и работниками административно-хозяйственного персонала (23%).

2.3. Специальный фонд оплаты труда включает в себя:

2.3.1. выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников (I категория – 10%, высшая категория – 20% от суммы заработной платы, начисленной за учебные часы педагога и количества обучаемых им учащихся);

2.3.2. выплаты, определяемые коэффициентами, повышающими среднюю расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования федерального государственного образовательного стандарта (1,3 для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения);

2.3.3. доплаты педагогическим работникам за работу с родителями;

2.3.4. доплаты педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ;

2.3.5. доплаты педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, спортивные залы, актовые залы и т.д.);

2.3.6. доплаты педагогическим работникам за консультации и дополнительные занятия с обучающимися;

2.3.8. доплаты педагогическим работникам за использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения;

2.3.9. компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые ОУ;

2.3.10. компенсационные выплаты за вредные и (или) опасные условия труда и работу в ночное время;

2.3.11. доплаты, за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников.

2.4. Выплаты из специального фонда оплаты труда осуществляются в пределах специальной части фонда оплаты труда.

### **3. Виды и размеры выплат из специального фонда**

3.1. Выплаты из специального фонда оплаты труда работников устанавливаются дважды в учебном году: сентябре и январе.

3.2. Размер выплат из специального фонда оплаты труда работникам устанавливается приказом директора ОУ в соответствии с настоящим «Положением».

3.3. Выплаты из специального фонда оплаты труда работников выплачиваются одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.