

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа с. Герасимовка
муниципального района Алексеевский Самарской области



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ с. Герасимовка
с. Герасимовка Самарской области _____ /Н.А. Саяпина/
Приказ № 371 от «02» сентября 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников

ПРИНЯТО
общим собранием работников
ГБОУ СОШ с. Герасимовка
Протокол № 2 от 30.08.2019г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГБОУ СОШ с. Герасимовка.

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Герасимовка муниципального района Алексеевский Самарской области (далее – Учреждение), осуществляющим свою деятельность в соответствии с Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание работников представляет полномочия всего трудового коллектива.

1.4. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся и принимаются на общем собрании работников.

1.6. Срок данного положения не ограничен, положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания работников

2.1. Основные задачи Общего собрания работников:

- выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников Учреждения;
- объединение усилий работников Учреждения на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения.

3. Компетенции общего собрания работников

3.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

- принятие устава и изменений в него;
- обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении;
- рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- рассмотрение и принятие локальных нормативных актов в соответствии со своей компетенцией;
- выбор в Управляющий совет и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
- рассмотрение вопросов безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы Учреждения;
- решение вопросов о внесении предложений в соответствующие органы о присвоении почетных званий работникам Учреждения, представлении работников к правительственным наградам и другим видам поощрений.

3.2. Общее собрание работников вправе принимать решения по иным вопросам, отнесенным законодательством к полномочиям общего собрания трудового коллектива.

4. Права общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителей, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общего собрания работников

5.1. В состав общего собрания работников входят все работники Учреждения

5.2. Общее собрание работников может формироваться как в Учреждении в целом, так и в его филиалах.

5.3. В целях ведения собрания общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель общего собрания работников Учреждения организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.

5.4. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже двух раз в год и действует неопределенный срок.

5.5. Внеочередное общее собрание работников Учреждения собирается по инициативе не менее чем одной четверти от числа работников Учреждения.

5.6. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 1/2 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется общим собранием работников. На общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении.

5.7. Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.

5.8. Решение общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения

6. Ответственность общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.