

Паспорт
программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	Нулевой травматизм
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 50 от 23.01.2019г. «Об утверждении паспорта программы «Нулевой травматизм»»
Цели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение безопасности и здоровья обучающихся и сотрудников. 2. Предотвращение несчастных случаев в период проведения образовательного процесса. 3. Снижение профессиональной заболеваемости. 4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников; 2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация; 3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда; 4. Совершенствование системы управления охраной труда; 5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники; 6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда; 7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда; 8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
Целевые индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих). 2. Коэффициент частоты несчастных случаев с обучающимися (численность пострадавших в результате несчастных случаев во время проведения образовательного процесса в расчете на 1000 учащихся). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10000 работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в

	среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2019 - 2023 годы
Объемы финансирования	Общий объем финансирования <u>433,2</u> тыс. руб., в том числе по годам: 2019 год - <u>80,0</u> ; 2020 год - <u>83,2</u> ; 2021 год - <u>86,5</u> ; 2022 год - <u>90,0</u> ; 2023 год - <u>93,5</u> .

Приложение 1
к программе
«Нулевой травматизм»

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

ГБОУ СОШ с. Герасимовка

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$, где Кч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
2	Коэффициент частоты несчастных случаев с	Значение показателя рассчитывается по формуле	0	0	0	0	0	0

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
	учащимися в период проведения образовательного процесса (численность пострадавших в результате несчастных случаев в расчете на 1 тыс. учащихся)	$Кчнс = (Кпсм \times 1000) / Куч,$ где Кчнс - коэффициент частоты несчастных случаев (численность пострадавших в результате несчастных случаев в расчете на 1 тыс. учащихся); Кпнс - численность пострадавших в результате несчастных случаев в отчетном году; Куч - среднесписочная численность учащихся в отчетном году						
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпз \times 10000) / Краб,$ где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%,$ где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной	21%	21%	21%	21%	17%	17%

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
	численности работников	численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году						

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации Типовой программы "нулевого травматизма»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Организация работы службы охраны труда (назначение ответственного за организацию работы по охране труда).	Директор школы	Постоянно
2	Организация совещаний по охране труда	Ответственный по ОТ	1 раз в квартал
3	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Члены комиссии по ОТ	Постоянно
4	Заключение соглашения с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	Председатель ПО, директор школы	По мере необходимости
5	Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Директор школы	По мере необходимости
2. Выявление угроз и контроль рисков			
6	Проведение специальной оценки условий труда	Комиссия по проведению специальной оценки условий труда	В соответствии с утвержденным графиком
7	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Члены комиссии по ОТ	Ежегодно
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
8	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; профилактика дорожно-транспортных происшествий и т.д.	Директор школы	По мере необходимости
8	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны	Директор школы	По мере необходимости

	труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)		
4. Система охраны труда			
9	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	Директор	По мере необходимости
10	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	Секретарь, работник отдела кадров	По мере необходимости
11	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	Секретарь	По мере необходимости
12	Организация проведения инструктажей по охране труда и технике безопасности	Ответственный по ОТ	В соответствии с утвержденным графиком
13	Оборудование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда	Ответственный по ОТ	По мере необходимости
14	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	Члены комиссии по ОТ	
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны			
15	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	Члены комиссии по ОТ	По мере необходимости
16	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	Члены комиссии по ОТ	При приеме товаров, работ, услуг
17	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	Члены комиссии по ОТ	В соответствии с утвержденным графиком
18	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	Директор школы	По мере необходимости
19	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	Секретарь ПО, директор школы	В соответствии с планом

20	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Члены комиссии по ОТ	В соответствии с утвержденным графиком
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
21	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Директор школы	В соответствии с утвержденным графиком
22	Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда	Директор школы	В соответствии с утвержденным графиком
23	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	Директор школы	По мере необходимости
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
24	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов	Директор школы	Постоянно
25	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Члены комиссии по ОТ	Постоянно

ПРОГРАММА
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»
ГБОУ СОШ с. Герасимовка

I. Общие положения

Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее – Программа) разработана на основании Протокола заседания межведомственной комиссии при Правительстве Самарской области по снижению смертности, сохранению и укреплению здоровья, формированию здорового образа жизни, направленного на увеличение продолжительности жизни населения Самарской области.

Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в организации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

Цели

1. Обеспечение безопасности и здоровья обучающихся и сотрудников.
2. Предотвращение несчастных случаев в период проведения образовательного процесса.
3. Снижение профессиональной заболеваемости.
4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачи

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

Принципы

1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет 433,2 тыс. руб., в том числе по годам:

2019 год - 80,0;

2020 год - 83,2;

2021 год - 86,5;

2022 год - 90,0;

2023 год - 93,5.

Источниками ресурсного обеспечения программы являются: бюджет самарской области, внебюджетные средства

II. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий: обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты по причине недостатка финансового обеспечения;

недостижение ожидаемых результатов: удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников по причине повторной аттестации СОУТ;

иные риски: отсутствуют.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

III. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\% ,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i ,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значениях R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.